

Tus Ayudas

tus-ayudas.es

Modelo de recibo de finiquito

Lugar y fecha: _____

Datos de la empresa

Razón social: _____ CIF: _____

Domicilio: _____

Datos de la persona trabajadora

Nombre y apellidos: _____ DNI/NIE: _____

Número de afiliación a la Seguridad Social: _____

Categoría profesional: _____ Convenio colectivo: _____

Fecha de alta: ____/____/____ Fecha de baja: ____/____/____

Causa de la extinción: _____

Liquidación de haberes

1. Días trabajados del mes en curso

(salario bruto mensual / 30) x días trabajados = _____ euros

2. Parte proporcional de las pagas extraordinarias

importe de la paga x días desde el inicio del devengo / días del periodo = _____ euros

(el periodo de devengo lo fija tu convenio: semestral o anual)

3. Vacaciones devengadas y no disfrutadas

((30 x días trabajados en el año / 365) - días ya disfrutados) x salario diario = _____ euros

(30 días naturales es el mínimo legal del artículo 38 del Estatuto de los Trabajadores)

4. Horas extraordinarias pendientes de pago

número de horas x precio hora del convenio = _____ euros

5. Otros conceptos pendientes (comisiones, pluses, dietas)

_____ = _____ euros

TOTAL DEVENGADO (1+2+3+4+5) = _____ euros

Indemnización, solo si la extinción da derecho a ella

Despido improcedente: 33 días de salario por año trabajado, máximo 24 mensualidades.

Despido objetivo o colectivo: 20 días de salario por año trabajado, máximo 12 mensualidades.

Fin de contrato temporal: 12 días de salario por año trabajado (no se aplica a contratos formativos, contrato de sustitución ni fijos discontinuos).

Despido procedente y baja voluntaria: sin indemnización.

Importe de la indemnización = _____ euros

Deducciones

Retención de IRPF (___ %) = _____ euros

Cotización a la Seguridad Social = _____ euros

Descuento por preaviso no cumplido, si el convenio lo prevé = _____ euros

TOTAL LÍQUIDO A PERCIBIR = _____ euros

Firma

La persona trabajadora puede solicitar la presencia de un representante legal de los trabajadores en el momento de la firma, conforme al artículo 49.2 del Estatuto de los Trabajadores. Marcar lo que corresponda:

- ☐ Se firma en presencia de un representante legal de los trabajadores.
- ☐ La persona trabajadora no ha hecho uso de esta posibilidad.
- ☐ La empresa ha impedido la presencia del representante legal.

Si no estás de acuerdo con las cantidades, escribe a mano NO CONFORME junto a tu firma.
Dispones de un año desde la extinción para reclamar cantidades y de 20 días hábiles para impugnar el despido.

Firma de la empresa

Firma de la persona trabajadora
